

# azur100

JUVE

## TOP ARBEITGEBER FÜR JURISTEN 2021

20 SPEZIALISTEN IN RECHTSGEBIETEN | 30 LOKALE CHAMPIONS IN DEN REGIONEN | 50 TOP-ARBEITGEBER DEUTSCHLANDWEIT

# 25

## KAPELLMANN UND PARTNER

Breit aufgestellte Mittelstandskanzlei,  
die viel Praxisnähe bietet

BIS ZU  **20** FREIE  
STELLEN

MAX.  **90.000** EURO  
EINSTIEGSGEHALT

**D**ie neue Realität. Kapellmann-Associates sind fast schon traditionell ziemlich zufrieden mit ihrem Arbeitgeber. Die Kritikpunkte in der aktuellen azur-Umfrage sind überschaubar. Bei Internationalität und Gehalt sehen sie nach wie vor Verbesserungsbedarf. An anderer Stelle hat die Kanzlei aber schon nachgebessert. „Auch bei Kapellmann hat Corona die Digitalisierung beschleunigt – das war notwendig und hilfreich“, sagt ein Teilnehmer. Bisher eher konservativ beim Umgang mit Heimarbeit, hat die Geschäftsführung inzwischen den Anspruch auf einen festen Homeoffice-Tag in der Woche institutionalisiert – zur Freude ihrer Anwälte. „Homeoffice klappt weitgehend gut“, findet ein Teilnehmer der azur-Umfrage.

**Viel Praxisnähe.** Nachwuchsjuristen führt Kapellmann schnell an die Mandatsarbeit heran und nimmt sie zu Gerichts- und Mandantenterminen mit. Ehemalige Praktikanten und Referendare loben in der azur-Bewerberumfrage die gute Einbindung ins Team, anspruchsvolle Tätigkeiten und die optimale Betreuung. „Die gute Zusammenarbeit mit allen Kollegen und eine flache Hierarchie machten das Praktikum unglaublich angenehm“, fasst einer zusammen. Grundsätzlich lernen Praktikanten und Referendare die anwaltlichen Grundlagen durch Training on the Job und verfassen etwa Klageentwürfe. Ein umfangreiches Klausurenpaket von Kaiser soll Referendare aufs Examen vorbereiten. Das Gesamtpaket entspricht dem guten Marktstandard.

**Weiterbildung fein, Promotionsdruck gemein.** Auch die Associates sind in der azur-Umfrage mit der „durchdachten Ausbildung“ zufrieden. Regelmäßige Vorträge der erfahreneren Anwälte fördern das fachliche Know-how. In Kooperation mit Bucerus Education gehören Soft-Skills-Schulungen zu Rhetorik und Zeitmanagement zum Programm. Die Teilnahme an selbst gewählten Seminaren unterstützt die Kanzlei ebenso wie den Fachanwaltslehrgang zeitlich und monetär. Dass Kapellmann an der Promotionsvoraussetzung festhält, finden ihre Associates nicht gut. „Durch das Beharren auf eine Promotion werden Aufstiegschancen sehr schwer bis unmöglich“, bemängelt ein Umfrageteilnehmer, zudem „verschreckt es teilweise gute Juristen“, gibt ein anderer zu Bedenken.

**Kaum Anwältinnen.** Ihre Chancen auf eine Vollpartnerschaft schätzen die Umfrageteilnehmer als sehr gut ein. Dagegen fällt ihre Bewertung für alternative Karrieremodelle schlecht aus. Die 2019 eingeführte Stufe des Assoziierten Partners ändert daran nichts. Associates fordern in der azur-Umfrage „mehr Transparenz beim Karrieremodell“. Unmut löst vereinzelt auch der geringe Frauenanteil aus, der mit gerade mal 21 Prozent erschreckend niedrig ist. Ein ehemaliger Referendar räumt in der azur-Umfrage ein, dass seitens der Kanzlei „Bemühungen vorhanden sind“, das zu ändern. Ein Associate wiederum fordert: „Der berufliche Aufstieg von Frauen sollte ein per se erstrebenswertes Ziel sein.“

**Work-Life-Balance als Kanzleimodell.** Kapellmann legt nach eigenen Angaben viel Wert darauf, dass die Mitarbeiter neben der Arbeit noch genug Freiraum für ihr Privatleben haben. Die Associates bewerten ihre Arbeitsbelastung, die Vereinbarkeit von Karriere und Familie sowie ihre Work-Life-Balance in der azur-Umfrage positiv und loben etwa die flexiblen Arbeitszeiten, die Teilzeitmodelle und die Möglichkeit zum Homeoffice. Im Marktvergleich arbeiten die Anwälte bei Kapellmann laut azur-Umfrage mit 49 Stunden durchschnittlich rund drei Stunden pro Woche weniger als ihre Kollegen in anderen Kanzleien. „Das Versprechen der Work-Life-Balance wird hier absolut gehalten“, versichert ein Umfrageteilnehmer. (mel)

## DAS azur-URTEIL

Praktikum	★
Referendarausbildung	★ ★
Associate-Ausbildung	★ ★ ★
Associate-Zufriedenheit	★ ★ ★
Gehalt	★ ★ ★
Aufstiegschancen	★ ★ ★
Karriere und Familie	★ ★ ★
Work-Life-Balance	★ ★ ★
Internationalität	★

**Bemerkung:** Das azur-Urteil ist eine Bewertung der azur-Redaktion. Die Maximalzahl von fünf Sternen gibt es nur für herausragende Angebote. Kein Stern bedeutet, dass das Angebot höchstens durchschnittlich im Vergleich der juristischen Top-Arbeitgeber ist. Liegen der azur-Redaktion nicht ausreichend Informationen vor, entfällt u.U. in bestimmten Kategorien die Bewertung (gekennzeichnet mit „keine Wertung“). Lest auch unsere Methodik ab Seite 13.

# KAPELLMANN UND PARTNER 25

## LOB & KRITIK

### LOB VON DEN EIGENEN ASSOCIATES



- „Im Verhältnis zum Verdienst besteht ausreichend Freizeit, auch unter der Woche“
- „Hier arbeiten einfach extrem viele richtig gute Juristen, die zugleich wirklich nette Kollegen sind“
- „Gute Work-Life-Balance, angenehmes Kanzleiklima“

### KRITIK VON DEN EIGENEN ASSOCIATES



- „Nicht nur Raum, sondern auch Wege für Akquise aufzeigen“
- „Es ist leider noch nicht in allen Köpfen angekommen, dass es eine starke Belastung durch Homeoffice und Homeschooling gibt“
- „Das ehemals gute Gesamtpaket stimmt einfach nicht mehr. Es wird viel versprochen und wenig gehalten“

### WAS ANDERE SAGEN



- „Starres Festhalten an Promotion als Einstellungsvoraussetzung sollte überdacht werden, ansonsten fachlich unangefochten“
- „Gute Kanzlei mit sehr humanen Arbeitszeiten“

## HIGHLIGHTS

### PRAKTIKUM & REFERENDARIAT



- Unterstützung durch Klausurenpaket von Kaiser
- Fachvorträge an der ‚Düsseldorf-Akademie‘
- Referendarabende einmal im Quartal

### AUSBILDUNG & KARRIERE



- Weiterbildungskurse in Kooperation mit Bucerius, z.B. ‚Junganwältsmeetings‘
- Unterstützung beim Fachanwalt und Promotion

### DIVERSITY



*keine herausragenden Angebote*

## VERGÜTUNG

**Wissenschaftliche Mitarbeiter:** nach Vereinbarung (vor dem 1. Examen), bis zu 1.000 Euro/Wochenarbeitstag (nach dem 1. Examen), bis zu 1.250 Euro/Wochenarbeitstag (nach dem 2. Examen)

**Referendare:** je nach Standort; in Düsseldorf z.B. 520 Euro/Wochenarbeitstag

### Associates:

**1. Jahr:** 85.000 bis 90.000 Euro

**2. Jahr:** 90.000 bis 95.000 Euro

**3. Jahr:** 95.000 bis 100.000 Euro

**4. Jahr:** 95.000 bis 100.000 Euro plus Bonus

**5. Jahr:** 95.000 bis 100.000 Euro plus Bonus

**6. Jahr:** 100.000 bis 110.000 Euro plus Bonus

## KARRIERE UND PARTNERSCHAFT

Die Kanzleikultur sieht vor, die Anwälte aus den eigenen Reihen zu Partnern zu machen. 2019 führte Kapellmann alternativ zur Vollpartnerschaft das Modell des dauerhaften Assoziierten Partners ein: Nach fünf Jahren steht die Entscheidung über die Ernennung zum Assoziierten Partner an. Diese Position kann eine Zwischenstufe auf dem Weg zur Vollpartnerschaft oder eine dauerhafte Anstellung sein. Neben einem festen Grundgehalt erhalten Anwälte dann auch eine Umsatzbeteiligung. Engagieren sie sich darüber hinaus noch, erhalten sie auch einen Bonus. Nach drei Jahren als Assoziierter Partner entscheidet die Partnerschaft über die Aufnahme als Vollpartner.

# 25

## KAPELLMANN UND PARTNER

### EINSTIEG & BEWERBUNG



Wer sich bei Kapellmann bewirbt, sollte mindestens ein Prädikatsexamen mitbringen. Da die Kanzlei großen Wert auf einen Dokortitel legt, ist ein Promotionsvorhaben, im Idealfall eine (weitgehend) abgeschlossene Promotion eine Einstellungsvoraussetzung. Im Vorstellungsgespräch gibt der Bewerber seinen Lebenslauf wieder und begründet seine Studien-, Berufs- und Arbeitgeberwahl. Anschließend stellt ein Partner sowohl die Kanzlei als auch das Karrieremodell vor samt Konditionen und Ausbildungs- und Mentorenprogramm. Nach dem offiziellen Gespräch führt ein Jungpartner den Kandidaten durch die Kanzlei.

**Neueinstellungen Volljuristen 2021:** 15 bis 20

**Referendarplätze 2021:** 60

**Praktikumsplätze 2021:** 25

### DIE KANZLEI AUF EINEN BLICK

#### Standorte in Deutschland:

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mönchengladbach und München



**Internationale Präsenz:** Die Kanzlei hat ein Büro in Brüssel.

**Anwälte in Deutschland:** 55 Vollpartner, 35 Non-Equity-Partner, 59 Associates, 4 of Counsel und 6 Projektjuristen

**Frauenanteil Anwälte:** 20,9 %

**Umsatz in Deutschland 2019:** 54,5 Millionen Euro

**Umsatz pro Berufsträger in Deutschland 2019:** 428.000 Euro

### RENOMMEE

<b>GESAMTKANZLEI</b>	★
<b>STANDORT</b>	
<b>Düsseldorf</b>	★★★
<b>PRAXISGRUPPEN</b>	
<b>Compliance-Untersuchungen</b>	★
<b>Gesellschaftsrecht</b>	★★
<b>Immobilien- und Baurecht</b> (v.a. Projektentwicklung und Anlagenbau, Baurecht)	★★★★★
<b>Kartellrecht</b>	★★
<b>M&amp;A, Private Equity und Venture Capital</b> (v.a. M&A)	★
<b>Öffentlicher Sektor</b> (v.a. Vergaberecht)	★★★★
<b>Regulierte Industrien</b> (v.a. Verkehrssektor)	★★

**Bemerkung:** Aufgelistet werden hier nur diejenigen Standorte und Praxisgruppen, die auch im JUVE Handbuch 2020/21 ([www.juve.de](http://www.juve.de)) bewertet werden. Die Anzahl der Sterne entspricht der Bewertung des Marktrenommees, wobei fünf Sterne der höchsten Bewertung entsprechen. Ein Stern ist dagegen, anders als bei einschlägigen Onlineshops, keineswegs ein Zeichen schlechter Qualität, sondern eher, wie im Restaurantführer, ein Prädikat für überdurchschnittliche Leistung. Evtl. hat die Redaktion Unterkapitel größerer Beratungsbereiche, wie z.B. zu Regulierten Industrien, zu einem Gesamturteil zusammengefasst.

# Impressum

**Herausgeberin:** Dr. Astrid Gerber

**Chefredaktion:** Dr. Aled Griffiths (Gr), Antje Neumann (AN),  
Jörn Poppelbaum (pop)

**Publikationsleitung:** Silke Brünge (si), Eva Lienemann (eli)

**Redaktion:** Christine Albert (CA), Raphael Arnold (pha),  
Laura Bartels (lau), Cathrin Behlau (cb), Sonja  
Behrens (smb), Marc Chmielewski (mc), Eva Flick (EF),  
Michael Forst (mjf), Helena Hauser (hh), Johanna  
Heidrich (hei), Annika Janßen (aja), Astrid Jatzkowski (jat),  
Annette Kamps (ank), Mathieu Klos (MK), Esra  
Laubach (elb), Daniel Lehmann (dal), Markus Lembeck (ML),  
Stephan Mittelhäuser (stm), Melanie Müller (mel), Claudia  
Otto (co), Norbert Parzinger (NP), Konstanze Richter (ric),  
Christina Schulze (cg), Dr. Ludger Steckelbach (LS),  
Christin Stender (cn), Dr. Martin Ströder (mst), Anika  
Verfürth (av)

**azur Awards:** Markus Lembeck, Anika Verfürth

**azur-online:** Anika Verfürth

**Schlussredaktion:** Sirka Laass (Leitung), Susanne Becker,  
Katja Gosse

**Informationsmanagement und Produktionssteuerung:**  
Stefanie Riemann, Laura Ries, Claudia Scherer, Nicola  
Thum

**Datenmanagement:** Ulrike Sollbach (Leitung).  
Datenanalyse: Regina Cichon, Tina Puddu. Datenpflege:  
Claudia Voskuhl (Kordinatorin), Dominique Ehrmann,

Verena Kind, Elisabeth Krüger, Fabian Lippke,  
Judith Pinger

**Mitarbeit:** Nicole Bertelsmann, Verena Clemens,  
Laura King, Anna Schafermann, Silvia Strauch

**Digitale Produktentwicklung:** Simone Bocksrocker  
(Redaktionelle Leiterin), Ulrike Sollbach (Leiterin  
Wissens- und Datenmanagement), Marcus Willemsen  
(Leiter IT)

**Verwaltung und Buchhaltung:** Sandra Schmalz (Leitung),  
Irina Kamaraki, Sardar Quraishi, Ekaterina Rud, Sarah  
Stollenwerk, Janine Wartenberg

**Ihre Ansprechpartner für azur-Anzeigen:** Bert Peter  
Alkema, Jessica Lütkenhaus

**Vermarktung und Verkauf:** Rüdiger Albert, Angelika Graef,  
Britta Hlavsa, Friederike Nölke, Tina Puddu, Aliza Reitz,  
Ylva Wüstemann

**Marketing und Veranstaltungen:** Alke Hamann (Leitung),  
Jens David, Marit Lucas, Isabelle Schachtsiek, Eva Wolff

**Layout:** Janna Lehnen, Andreas Anhalt (Leitung), Vivian  
Ems, Dominik Rosse

**Vertrieb:** Jessica Lütkenhaus (Abonnements), Marit Lucas,  
Eva Wolff

Verantwortlich für den Inhalt ist im Sinne des Presserechts  
die Chefredaktion.

**azur100 erscheint einmal im Jahr bei:**

**JUVE Verlag**  
**für juristische Information GmbH**  
Sachsenring 6  
D-50677 Köln

Postanschrift:  
Postfach 25 04 29  
D-50520 Köln

Tel. +49 / (0)221 / 91 38 80-0  
Fax +49 / (0)221 / 91 38 80-18  
E-Mail [info@azur-online.de](mailto:info@azur-online.de)  
[vertrieb@juve.de](mailto:vertrieb@juve.de)

März 2021 bis Februar 2022  
(ISSN: 1436-5170)

**Druckauflage:** 14.000

**Druck:**  
MedienSchiff Bruno, Hamburg  
[www.msbruno.de](http://www.msbruno.de)

Alle Beiträge sind urheberrechtlich geschützt.  
Jede Verwertung wie Nachdruck, Vervielfältigung,  
elektronische Verarbeitung und Übersetzung, die nicht  
ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist,  
bedarf der Zustimmung des Verlages.

**Abo:** azur Karrieremagazin und azur100 sind als  
Einzel- und Kanzeleabonnement erhältlich.  
Wir informieren Sie gern über unsere günstigen  
Abo-Konditionen!

Der Urheber der verwendeten Schrift *Noteworthy*  
ist fontsmagazin



[azur-online.de](http://azur-online.de)



[juve.de](http://juve.de)