



📍 **Standort Mönchengladbach**

📞 **+49 2161 811-635**

✉️ **[laura.sandkamm@kapellmann.de](mailto:laura.sandkamm@kapellmann.de)**

📄 **Visitenkarte - vCard (vcf) herunterladen**

📄 **Kurzprofil - PDF herunterladen**

## Laura Sandkamm

Laura Sandkamm berät sowohl Arbeitgeber als auch Führungskräfte in allen Fragestellungen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Sie begleitet insbesondere Unternehmenskäufe bzw. -verkäufe sowie Umstrukturierungs- und Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich und berät darüber hinaus im Zusammenhang mit betriebsverfassungs- und tarifrechtlichen Fragestellungen. Laura Sandkamm berät zudem bei der Begründung und Gestaltung von Arbeitsverhältnissen und Geschäftsführerdienstverträgen, deren Abwicklung und Beendigung. Laura Sandkamm vertritt ihre Mandanten sowohl gerichtlich als auch außergerichtlich.

### Vita

- Studium der Rechtswissenschaften an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, 2015 bis 2021 mit Erhalt des Fakultätspreises für das beste Abschneiden im Schwerpunktbereich „Arbeit und Unternehmen“ im Studienjahr 2020/2021
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin bei Kapellmann, 2020
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin bei Freshfields, 2021 bis 2022
- Referendariat in Mönchengladbach, 2021 bis 2023 mit Stationen bei Freshfields in Düsseldorf und New York und bei dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- Rechtsanwältin bei Freshfields, 2024 – 2025
- Rechtsanwältin bei Kapellmann seit August 2025

## BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- Arbeitsrecht

## PUBLIKATIONEN

### Urteilsanmerkungen

2025

> **Sandkamm**, Unwirksame Kündigung wegen der Löschung wichtiger Daten, Besprechung des ArbG Bocholt, Urteil vom 24.07.2025 - 1 Ca 459/25, ArbRAktuell 2025, 409

> **Sandkamm**, Erneutes betriebliches Eingliederungsmanagement auch bei Wiedereingliederungszeiten und im Zustimmungsersetzungsverfahren, ArbG Gießen, Urteil vom 11.07.2025 - 3 Ca 446/24, BeckRS 2025, 25347

> **Sandkamm**, Personenbedingte Verdachtskündigung wegen Eignungsmangels bei Unterstützung terroristischer Vereinigung im Bahnbetrieb, LAG Hessen, Urteil vom 21.11.2025 - 10 SLa 555/25 (ArbG Frankfurt a. M. 25.04.2025 - 7 Ca 5238/24), BeckRS 2025, 38544

2021

> **Sandkamm/Granetzny**, Verstoß gegen das Gebot fairen Verhandeln beim Abschluss eines Aufhebungsvertrages nur in Extremfällen, jurisPR-Compl. 5/2021 Anm. 2