



## Rechtsanwälte (m/w/d)

Interessiert an einer Tätigkeit bei einer der führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands? Auf dieser Seite erfahren Sie alles über Ihre Karrieremöglichkeiten bei uns: von unseren anspruchsvollen Mandaten über das Arbeiten im Team bis hin zu Ihren individuellen Entwicklungsperspektiven. Entdecken Sie, was Kapellmann als Arbeitgeber auszeichnet!



Warum Kapellmann?

### **Erfolg und Zufriedenheit – zwei Seiten ein und derselben Medaille**

Kapellmann betreut komplexe Mandate auf hohem juristischem Niveau. Das fordert nicht nur fachliche Fähigkeiten, sondern auch innere Kraft. Deshalb bietet Kapellmann aufstrebenden Juristinnen und Juristen von Anfang an ein Arbeitsumfeld, das sie motiviert, unterstützt und nicht zuletzt die Lebenszufriedenheit fest im Blick behält:

- eine juristisch anspruchsvolle Arbeit in einem professionellen Umfeld
- Freiraum für die Entwicklung zu einer Anwaltpersönlichkeit, unterstützt durch einen erfahrenen Mentor
- unmittelbarer Mandantenkontakt von Anfang an
- hohe Kollegialität und eine offene, mittelständische Kanzleikultur
- eine realistische Partnerperspektive
- faire Vergütung
- ein angemessenes Verhältnis von Privatleben und Beruf
- Homeoffice-Möglichkeit an einem Tag in der Woche

Auch wenn unser Team auf rund 190 Anwältinnen und Anwälten herangewachsen ist, bleibt die Kanzlei doch

mittelständisch geprägt. Was das bedeutet? Unter anderem, dass wir sowohl auf die Individualität jeder und jedes Einzelnen großen Wert legen als auch auf ein gutes kollegiales Miteinander. Dass wir damit ein gutes Kanzleiklima schaffen, zeigt sich für uns in sehr geringer Fluktuation und unserem kontinuierlichen Wachstum.

Wir wissen, welche große Rolle die persönliche Zufriedenheit für den beruflichen Erfolg spielt. Unsere Aufgabe und unser Wunsch ist es daher, zu einer guten Balance zwischen Privatleben und Beruf beizutragen: mit ausreichend Raum für Erholung, Familienleben, Freundschaften und Hobbies.

Zudem achten wir darauf, dass Urlaubstage genommen werden und dass diese, ebenso wie die Wochenenden, arbeitsfrei bleiben. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen wir u. a. durch:

- Arbeitszeiten, die eine Kinderbetreuung planbar machen
- das Angebot der Teilzeitarbeit – selbstverständlich auch für Partnerinnen und Partner
- eine flexible Karriereplanung, die es erlaubt, einen anstehenden Karriereschritt ohne negative Folgen zeitlich zu verschieben

**„Eine steile Lernkurve, fachlich hervorragende Kollegen und sehr spannende Themen.“** – azur 100/2023

**„Ausnahmslos hoch qualifizierte und wirklich sehr hilfsbereite Kollegen.“** – azur 100/2022

**„Etablierung von Homeoffice-Möglichkeiten und flexible Arbeitszeiten – es gibt keine Face-Time.“** – azur 100/2022

**„Gute Work-Life-Balance, angenehmes Kanzleiklima.“** – azur 100/2021

**„Kapellmann ist groß genug, dass es viele Vorzüge wie bei einer Großkanzlei gibt, z.B. sehr komplexe Mandate. Kapellmann ist aber auch mittelständisch genug, um die tägliche Arbeit richtig kennenzulernen und nicht nur kleine Ausschnitte zu sehen.“** – azur 2/2020

**„Die Arbeitsatmosphäre sowie der persönliche und fachliche Umgang sind unübertroffen. Das intensive Mentoring hilft sehr bei der eigenen Entwicklung.“** – azur 100/2020

**„Die regelmäßige Ernennung von Partnern, die kontinuierliche Betreuung der Nachwuchsanwälte sowie ein bewusst angestrebtes, gemäßigtes Arbeitspensum sorgen dafür, dass Kapellmann sehr wenig Fluktuation verzeichnet.“** – JUVE Handbuch 2015/16

Ihr Einstieg

**Kapellmann**  
Akademie 

Klares Deutsch  
für Juristen

Rhetorik &  
Auftreten

Kommunikation  
& schwierige  
Gespräche

Kapellmann-Tools:  
Recherche,  
Dezernats-  
verwaltung &  
Vertragsgestaltung

Netzwerk &  
Akquise

Understanding  
your client's  
business & Haftung  
des Anwalts

Verhandlungen  
professionell  
führen

Zeitmanagement

Bilanzen  
für Juristen

Mandanten-  
beziehung

**Jeder Weg beginnt mit dem ersten Schritt. Es kommt darauf an, den richtigen zu tun.**

Anspruchsvolle rechtliche Beratung braucht ein starkes Fundament – sowohl fachlich als auch mit Blick auf die

Anwaltpersönlichkeit. Wir bei Kapellmann fördern und unterstützen daher neue Kolleginnen und Kollegen nach Kräften in ihrer ganzheitlichen Entwicklung.

**„ innovative Nachwuchsförderung, die sich selbst größere Kanzleien wünschen würden “** JUVE Handbuch 2015/16

Unser erfolgreiches Konzept kombiniert selbstständige Arbeit mit einem Mentorensystem. Vom ersten Tag an arbeiten Sie mit einer Partnerin oder einem Partner als Mentorin bzw. Mentor zusammen. Die Mentorin bzw. der Mentor vermittelt Ihnen juristisches Spezialwissen wie auch spezifisch anwaltliche Fähigkeiten wie Mandatsführung und Taktik. Als neues Teammitglied werden Sie dabei auch in Ihrer persönlichen Entwicklung begleitet.

Schon nach kurzer Einarbeitungszeit können Sie – zunächst kleinere – Mandate selbstständig unter Leitung der Mentorin oder des Mentors führen und eigene Mandatsbeziehungen aufbauen. Mit der Zulassung zur Rechtsanwaltschaft erfolgt die Aufnahme auf den Briefkopf und auf die Homepage.

Von Beginn an haben Sie regelmäßig Gelegenheit, ihren fachlichen Horizont zu erweitern: in internen Schulungen (z. B. Düsseldorfer oder Berliner Akademie) ebenso wie bei standortübergreifenden Junganwaltsmeetings, die wir in Kooperation mit Bucerius Education unter dem Dach der Kapellmann Akademie anbieten. Bei den Junganwaltsmeetings lernen Sie Spannendes beispielsweise zu Rhetorik & Auftreten, Bilanzen für Juristen oder Netzwerk & Akquise. Ferner bieten unserer Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte ihren Kolleginnen und Kollegen standortübergreifende Online-Schulungen zu aktuellen Themen (z.B. Energierecht) an.

Zudem unterstützen wir auch Ihre externe Qualifizierung, z. B. durch den Erwerb einer Fachanwaltschaft oder den Abschluss einer begonnenen Dissertation.

Eine erfolgreiche gemeinsame Entwicklung braucht für uns unzweifelhaft Transparenz und Fairness. Deshalb führen wir Jahresgespräche, in denen wir gemeinsam auf Ihre fachliche und persönliche Entwicklung schauen und Ziele für das nächste Jahr festlegen. Und deshalb erhalten Sie selbstverständlich eine attraktive, marktgerechte Vergütung, die mit der Dauer Ihrer Kanzleizugehörigkeit steigt.

Ihr Profil

### **Die richtige Mannschaft sichert die besten Chancen.**

Wir sind immer an Bewerbungen hoch qualifizierter Juristinnen und Juristen für alle unsere Standorte interessiert. Die juristische Qualifikation sollte durch mindestens ein Prädikatsexamen belegt sein. Spezialkenntnisse im angestrebten Rechtsgebiet wie auch Zusatzqualifikationen (z. B. LL.M.) oder im Ausland erworbene Sprachkenntnisse begrüßen wir, sie sind jedoch kein Erfordernis.

Zu den festen Voraussetzungen zählt hingegen eine Promotion. Diese muss bei Beginn der anwaltlichen Tätigkeit zwar noch nicht abgeschlossen, doch sie sollte weit fortgeschritten sein. Für die Arbeit an einer (evtl. auch berufsbegleitenden) Dissertation stellen wir die Ressourcen der Kanzlei – Literatur, Datenbanken, Sekretariat – gerne zur Verfügung.

Unsere Kanzlei prägen ein angenehmes Miteinander und eine Kultur der Eigenverantwortlichkeit. Wir möchten, dass dies auch in Zukunft so bleibt. Deshalb suchen wir aufstrebende Anwaltpersönlichkeiten, für die Kollegialität und Teamfähigkeit ebenso bedeutsam sind wie für uns.

Ihre Entwicklung



**Wertschätzung ist eine Frage der Kultur. Unsere erste Antwort lautet: Transparenz.**

Wer mit Enthusiasmus und dem Willen zum Erfolg in den Beruf startet, darf auch von uns einiges erwarten. Zuallererst: klare Zukunftsperspektiven. Deshalb folgen die Karriereschritte bei uns auch einer festen, transparenten Struktur.

In den ersten fünf Jahren haben unsere Anwältinnen und Anwälte den Status des Associate. Die ersten zwölf Monate betrachten wir dabei primär als Zeit der Ausbildung: Eine Mentorin oder ein Mentor bindet Sie in die Mandatsarbeit ein, kleinere Mandate übernehmen Sie bereits weitestgehend allein.

Ab dem zweiten Jahr arbeiten Sie zunehmend selbstständiger. Sie erhalten kontinuierlich individuell zugeschnittene Qualifizierungen. Nach Abschluss Ihres fünften Jahres in unserer Kanzlei wird über den Schritt in die assoziierte Partnerschaft entschieden.

Assoziierte Partnerinnen und Partner vertiefen ihre Mandatsbeziehungen und erweitern ihren Mandantenkreis. Darüber hinaus ist ein wissenschaftliches Engagement als Autorin/Autor oder Referentin/Referent ausdrücklich gewünscht und wird von uns gefördert. In der Regel nach weiteren drei Jahren folgt die Entscheidung über die Aufnahme in die Equity-Partnerschaft.

Es ist fester Bestandteil unserer Kanzleikultur, erfolgreiche Kolleginnen und Kollegen in die Partnerschaft aufzunehmen. Daran werden wir auch in Zukunft festhalten. Denn damit sichern wir ein erfolgreiches Vorankommen – sowohl für jede Einzelne bzw. jeden Einzelnen als auch für die Kanzlei.

**„Verglichen mit anderen Kanzleien bewerten die Teilnehmer der azur-Associate-Umfrage die Chancen auf den Vollpartnerstatus als überdurchschnittlich gut“ – azur 100/2020**

**Ihre Ansprechpartnerin**





**Vera Eckartz**  
**Managerin Personal**

Düsseldorf

 +49 211 600500-348  Kontakt per E-Mail